

〈みずほ〉のインクルージョンコミットメント

Be You! あなたらしく輝こう。

インクルージョンに取り組む理由

〈みずほ〉の企業理念を実現するためには、あらゆる多様性を尊重し、多様な視点や価値観を日々の業務推進や意思決定に積極的に取り入れる、インクルージョン（包摂性）の推進が不可欠です。

〈みずほ〉では、以下の3つの約束を掲げインクルージョンを推進します。これにより、すべての社員が自分らしく輝き、〈みずほ〉の一員として働くことにやりがいと誇りを感じられる組織となり、〈みずほ〉に関わるすべての人や社会に新たな価値を生み出していきます。

3つの約束

01 自分らしさを「強み」に

年齢・性別・国籍・人種・民族・宗教・文化・障がいの有無・性的指向／性自認などの多様な背景・経験・価値観を持つすべての社員が、一人ひとりの個性を「強み」としていかし、自分らしさと能力を最大限に発揮できる組織であること。

02 自分らしく働き人生を豊かに

柔軟な働き方を推進し、すべての社員がプロフェッショナルとして、そして一個人として、ありたい姿に向かって、充実感を持ちながら生産的に仕事に取り組める組織であること。

03 認め合い高め合うカルチャー

会社と社員、そして社員同士が信頼と敬意をもってつながり合い、多様な視点を取り入れ、健全でオープンな議論や、積極的な挑戦ができる組織であること。

