

人的資本レポート 2025 の発行について

株式会社みずほフィナンシャルグループ（執行役社長：木原 正裕）は、人的資本に関する取り組みとその成果の詳細をまとめた「人的資本レポート 2025」※¹を本日、発行しました。

〈みずほ〉は、人的資本こそ企業価値創造の源泉と考え、経営基盤の土台となる「人的資本の強化」と「企業風土の変革」に注力しています。2024 年度からは、グループ主要 5 社※² 共通の新たな人事の枠組みである〈かなで〉※³を本格的に運用開始し、人材の持続的強化を図っています。

本レポートは、「人的資本の強化」と「企業風土の変革」を通じて、〈みずほ〉がどのようにお客さまや経済・社会とともに価値を創造していくのかを包括的にお示しするものです。

＜本レポートの主な内容＞

1. CEO メッセージ
2. CHRO メッセージ
3. 〈かなで〉について
4. 経営人材の育成
5. 成長戦略の実現に向けた人材ポートフォリオの構築
6. 社員一人ひとりの人材力強化
7. 公正な評価・処遇と年次・経験年数によらない人材登用・抜擢
8. CCuO メッセージ
9. 企業風土変革
10. 多様な社員の活躍推進
11. ウェルビーイングの追求
12. データ集

※¹: 人的資本レポート 2025
https://www.mizuho-fg.co.jp/sustainability/report/pdf/hc_report_2025.pdf

※²: 株式会社みずほフィナンシャルグループ、株式会社みずほ銀行、みずほ信託銀行株式会社、みずほ証券株式会社、みずほリサーチ＆テクノロジーズ株式会社

※³: 2022 年 11 月 21 日付ニュースリリース「〈かなで〉グループ 5 社共通の新たな人事の枠組みについて」
https://www.mizuho-fg.co.jp/release/20221121_2release_jp.html

以 上