

〈かなで〉における人事制度・運営の骨子

“自分らしくある”ことを実現できる人事

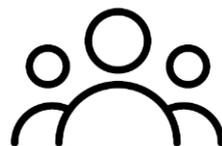
自分らしく = 自身の役割と責任を果たすことを前提に、自分の強みや持ち味、個性が発揮され心身ともに活気に満ち、成長や進化が実感される状態

働きがい/働きやすさ

挑戦を支える取り組み

- ・ 〈みずほ〉の幅広いフィールドを活かしたキャリアメイク、専門領域を深めるキャリア開発の支援
- ・ アップスキリング・リススキリングへの投資を強化

個に向き合う
= 脱一律



貢献が報われる取り組み

- ・ 担う役割で変わる、挑戦が報われる役割給
- ・ 個人の成果をシャープに反映する賞与
- ・ 自分のライフスタイルにあわせた退職金・年金

働きやすさを感じる取り組み

- ・ 働き方の見直し
(両立支援、休暇取得の更なる推進等)
- ・ 健康増進
(健康意識の更なる向上、疾病予防・早期発見のサポート等)
- ・ 職場の環境改善
(コミュニケーション、組織開発等)

社員が成長に喜びを感じ、〈みずほ〉で働く意義を実感