（別紙1）

ビジネス戦略と人事戦略の連動性を高める取り組み

ビジネス戦略

連動

人事戦略

エンティティ・セグメント横断のビジネス戦略

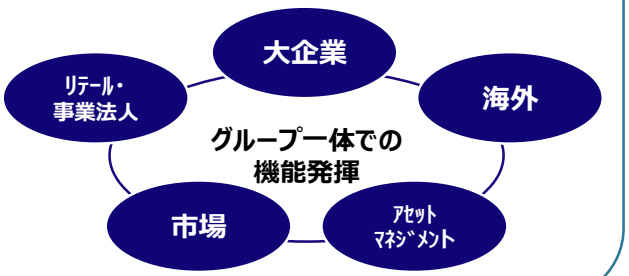
多様化する経済・社会の課題に対してソリューションを提供

- SDGsへの取り組み拡大
- デジタル技術の進展
- 人生100年時代

＋

顧客セグメント別戦略

エンティティ横断のカンパニー制



グループ5社共通の人事基盤

- エンティティ、セグメント横断のビジネス戦略に応じた機動的な人材配置
- DX、SX等強化分野には集中的に経営資源配分

＋

セグメント別戦略を支える人事運営

- 各ビジネスをリードする人材の戦略的育成
- ビジネス単位での柔軟な処遇運営
- 学生、求職者のキャリア志向に応じたグループ5社合同採用

人と組織の持続的成長を通じて、新たな価値を創造