

「30% Club Japan」への加盟について

株式会社みずほフィナンシャルグループ（執行役社長：坂井 辰史）は、このたび、企業の重要意思決定機関に占める女性の割合向上を目指すキャンペーン「30% Club Japan」の趣旨に賛同し、加盟しました。

30% Club は、2010年に英国で創設された、企業の持続的成長を促進するために、重要意思決定機関に占める女性割合を向上させることを目的とした世界的なキャンペーンで、日本を含む17カ国・地域で展開しています。

当社では、サステナビリティ重点項目に定める「人材育成と働きがいのある職場づくり」の一環として、ダイバーシティ&インクルージョンの取り組みをグローバルに推進しています。様々な環境変化への対応力を高め、持続的に成長を遂げていくためには、多様な人材の視点、発想や価値観が、日々の業務推進や組織の意思決定に反映されることがいっそう重要になっています。なかでも、多様性発揮の鍵となる、全社員の約半数を占める女性の活躍については、組織をあげた取り組みを実施しています。

具体的には、女性向け階層別研修プログラム、多様で柔軟な働き方のための環境整備、組織全体の意識・行動変革などを通じて、女性のキャリアアップ支援を積極的に推進しています。その結果、課長相当職以下の層を中心に多くの女性管理職が誕生し活躍している一方、部長相当職以上の経営層における女性比率のさらなる向上が今後の課題と認識しています。

今回の「30% Club Japan」への加盟をきっかけとして、経営トップが牽引する形で、女性活躍を含むダイバーシティ&インクルージョンの推進をいっそう加速していきます。これにより、グループ社員が持つ多様な力が最大限に発揮されることで、今まで以上に必要とされ頼りにされる、より強力で強靱な金融グループとなることを目指してまいります。

以上

■30% Club Japan について

<https://30percentclub.org/about/chapters/japan>



■当社の女性活躍推進の取り組み

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/di/diversity/index.html>

■国内の女性管理職比率の推移（ご参考）

	2016/7	2017/7	2018/7	2019/7	2020/7	2021/3
部長相当職	3%	4%	5%	5%	6%	6%
課長相当職	17%	19%	21%	22%	24%	24%
係長相当職	45%	48%	52%	55%	55%	56%

グループ4 社会算（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）