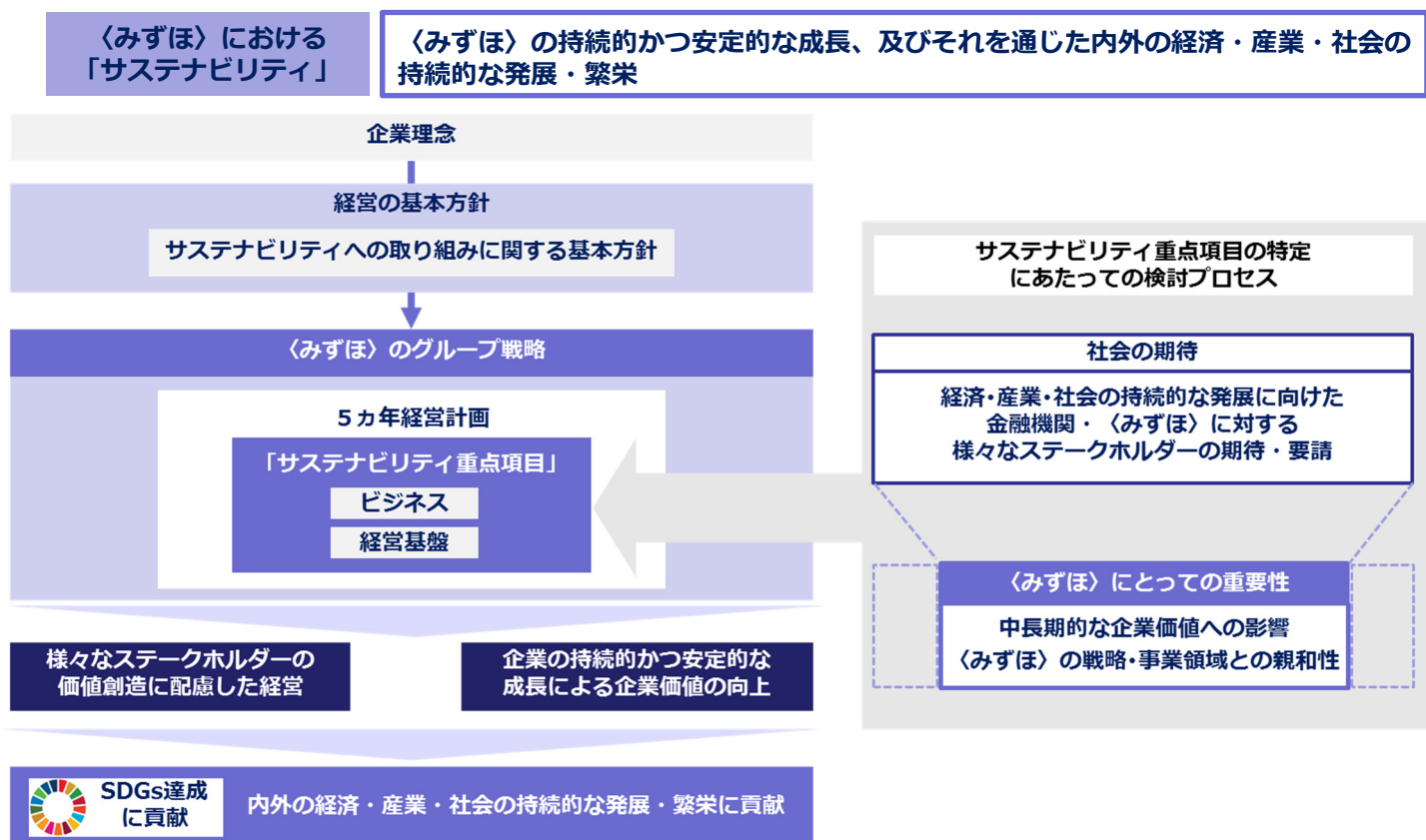


【別紙1】〈みずほ〉のサステナビリティへの取り組み

■ 基本的考え方等



■ 「サステナビリティ重点項目」（マテリアリティ）

ビジネス	少子高齢化と健康・長寿	1 貧困をなくそう 3 持続可能な開発のための健康を確保しよう 8 働きがいも、経済成長も	■ 将来に備えた資産形成 ■ 少子高齢社会に対応したサービス拡充 ■ ライフスタイルの多様化に応じた高い利便性
	産業発展とイノベーション	8 働きがいも、経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを	■ 円滑な事業承継 ■ 産業構造の転換 ■ イノベーションの加速 ■ アジアの経済圏の活性化 ■ レジリエントな社会インフラ整備
	健全な経済成長	8 働きがいも、経済成長も	■ 金融資本市場の機能強化 ■ キャッシュレス化 ■ 環境変化を踏まえた社会制度
	環境配慮	7 気候変動に具体的な対策を 13 気候変動に具体的な対策を	■ エネルギーの安定供給と気候変動への対応
経営基盤	ガバナンス	16 平和と正義をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう	■ コーポレート・ガバナンスの高度化 ■ リスク管理・IT基盤強化・コンプライアンス ■ 公平かつ適時・適切な開示とステークホルダーとの対話
	人材	5 ジェンダー平等を推進しよう 8 働きがいも、経済成長も	■ 人材育成と働きがいのある職場づくり
	環境・社会	7 気候変動に具体的な対策を 10 人や国の不平等をなくそう 13 気候変動に具体的な対策を 4 質の高い雇用をみんなに	■ 投融資等における環境配慮・人権尊重 ■ 気候変動への対応 ■ 金融経済教育/地域・社会貢献活動の推進
	多様なステークホルダーとのオープンな連携・協働	17 パートナリシップで目標を達成しよう	

※アイコンは関係する主なSDGs（持続可能な開発目標）

■ サステナビリティKPI・目標

ビジネス（KPI：モニタリング指標）		経営基盤（目標）			
少子高齢化と健康・長寿		ダイバーシティ&インクルージョン			
		項目	目標	達成時期	実績(2019/3)
将来に備えた資産形成		女性管理職比率 マネジメント比率(部長・課長相当職合算)*1	20%	2024/7	14%
		項目	継続して維持する水準		実績 (2018年度)
• 個人の投資運用商品残高 • 個人運用商品利用者数 • 公募株式投信資金純増額		外国人ナショナルスタッフ管理職比率*2	65%	65%	
		女性新卒採用比率（基幹職）*1	30%	32%	
		有給休暇取得率*1	70%	78%	
		男性育児休業取得率*1	100%	100%	
		*1 国内（当社/みずほ銀行/みずほ信託銀行/みずほ証券）合算 *2 海外（みずほ銀行/みずほ信託銀行/みずほ証券）合算			
産業発展とイノベーション		環境負荷低減			
		国内事業所における電力使用量由来のCO2排出量原単位*3 （CO2排出量/延床面積） 【長期目標】2030年度に▲19.0%（2009年度比） 【中期目標】2020年度に▲10.5%（2009年度比）*3当社及びグループ7社			
円滑な事業承継		紙のグリーン購入比率85%以上を維持*3			
		紙のリサイクル率を2020年度95%以上（国内主要事業所）			
• コンサルティング件数		金融経済教育			
		金融教育受講者数 2019～2023年度 合計6万人以上			
イノベーションの加速と産業構造の転換					
• IPO関連ビジネスNo.1					
環境配慮					
• グリーンファイナンス/サステナブル ファイナンス額					