

Environmental Social & Governance Data Book 2022

Mizuho Financial Group

MIZUHO

The Mizuho logo consists of the word "MIZUHO" in a bold, white, sans-serif font, positioned above a thin, white, curved line that arches under the letters.

算定範囲 Scope

特に指定のない限り、以下の7社

Unless otherwise stated, this report covers the 7 companies listed below.

- みずほフィナンシャルグループおよび主要グループ会社6社 [みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*1、アセットマネジメントOne、米州みずほ] なお、2021年度までの実績には、旧みずほプライベートウェルス・マネジメント*2を含む8社、2017年度までの実績には、旧資産管理サービス信託銀行を含む9社
- Mizuho Financial Group and its 6 core group companies: Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies¹, Asset Management One, and Mizuho Americas. Results up to fiscal 2021 include the former Mizuho Private Wealth Management ²(previously the eighth of the core group companies), fiscal 2017 include the former Trust & Custody Services Bank (previously the ninth of the core group companies).

*1 みずほリサーチ&テクノロジーズは、2021年4月1日に、みずほ情報総研とみずほ総合研究所が統合し、商号変更した会社

1. Mizuho Research & Technologies is the company that was formed when Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute merged and changed their trade name on April 1, 2021.

*2 2022年3月23日付で清算終了、当社機能をみずほ銀行が承継

2. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

算定期間 Period of Data Computation

特に指定のない限り、以下の期間

Unless otherwise stated, this report covers the period listed below.

- 2021年4月から2022年3月
- April 2021- to March 2022

サステナビリティ目標・KPI と実績 Sustainability targets / KPIs and achievements

ビジネス Business

	目標・KPI Targets / KPIs	単位 Unit	実績	
			2020 年度 実績 FY2020 achievements	2021 年度 実績 FY2021 achievements
産業発展とイノベーション・環境配慮・健全な経済成長 Industry development & innovation Environmental considerations Sound economic growth	・サステナブルファイナンス/環境ファイナンス額 Sustainable finance/ Environmental finance 2019 年度～2030 年度累計 25 兆円 FY2019 - FY2030 total: JPY 25 trillion (うち環境ファイナンス 12 兆円) (of which the target for environmental finance is JPY 12 trillion)	兆円 Trillion JPY	7.1 2019 年度-2020 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2020) 2.6 2019 年度-2020 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2020)	13.1 2019 年度-2021 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2021) 4.6 2019 年度-2021 年度累計 (Cumulative from FY2019 to FY2021)
	・「環境・社会に配慮した投融資の取組方針」に基づく石炭火力発電所向け与信残高：2030 年度までに 2019 年度比 50% に削減し、2040 年度までに残高ゼロ Target to reduce the outstanding credit balance for coal-fired power generation facilities based on our Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity : Reduce the FY2019 amount by 50% by FY2030, and achieve an outstanding credit balance of zero by FY2040	10 億円 Billion JPY	289.1	248.6
	・ Scope3 (投融資を通じた排出) - 電力セクター 2030 年度 138-232kgCO ₂ /MWh Scope 3 (emissions from financing and investment) - Electric power sector- FY2030: 138 to 232 kgCO ₂ /MWh	kgCO ₂ /MWh	388	—
	・移行リスクセクターにおける高リスク領域エクスポージャー 中長期的に削減* Exposure to high-risk areas within transition risk sectors: Reduce over the medium to long term*	兆円 Trillion JPY	1.8	1.6
少子高齢化と健康・長寿 Declining birthrate and aging population, plus good health and lengthening lifespans	将来に備えた資産形成 Asset formation to prepare for the future			
	・投資運用商品純増額 (個人) Net increase in investment products (Individual investors)	10 億円 Billion JPY	805.1	479.1
	・投資運用商品利用者数 (個人) Total number of individual customers who use investment products	千人 Thousands Persons	1,526 (前年度比 -217) (-217 from previous fiscal year)	1,736 (前年度比 +210) (+210 from previous fiscal year)
・公募株式投信 資金純増額 Net increase in publicly offered investment trust assets under management	10 億円 Billion JPY	982.3	416.8	
産業発展とイノベーション Industry development & innovation	円滑な事業承継 Smooth business succession			
	・事業承継コンサルティング獲得先数 Number of clients provided with consulting	件数 Clients	2,183 (前年度比 25%) (25% from previous fiscal year)	2,534 (前年度比 16%) (16% from previous fiscal year)
	イノベーションの加速と産業構造の転換 Acceleration of innovation and transformation of industrial structures			
	・IPO 主幹事件数順位 Number of IPOs as lead underwriter	順位 Rank	2	1
・引受額順位 Rank in terms of IPO underwriting amount	順位 Rank	3	3	

※ セクター：2020 年度（電力・ユーティリティ、石油・ガス、石炭）、2021 年度（電力・ユーティリティ、石油・ガス、石炭、鉄鋼、セメント）

* Sectors : FY2020(electric utilities, oil, gas, coal),FY2021(electric utilities, oil, gas, coal, steel, and cement)

サステナブルファイナンス・環境ファイナンス実績の内訳（2019年度～2021年度累計）
Breakdown of Sustainable finance / Environmental finance (Cumulative from FY2019 to FY2021)

ファイナンスの種類 Types of finance	実績 (兆円) Achievement (Trillion JPY)
サステナブルファイナンス (合計) Sustainable finance (Total)	13.1
インフラ向けプロジェクトファイナンス (融資) Project finance for infrastructure (Loan)	0.9
ソーシャル/サステナビリティボンド Social bonds / Sustainability bonds	1.6
サステナビリティリンクローン Sustainability-linked loans	2.5
その他サステナブルファイナンス (投資・融資・運用) Other sustainable finance (Investment, Loan, Asset management)	3.5
環境ファイナンス (小計) Environmental finance (Subtotal)	4.6
再生可能エネルギー向けプロジェクトファイナンス (融資) Project finance for renewable energy (Loan)	1.0
グリーンボンド (引受) Green bonds (Underwriting)	1.7
Mizuho Eco Finance (融資 / Loan)	1.0
その他環境ファイナンス (融資・投資) Other green finance (Loan, Investment)	0.8

経営基盤 Corporate foundations

ダイバーシティ&インクルージョン Diversity & Inclusion

目標 Targets	単位 Unit	目標数値 Target	達成時期 Target time frame	実績 Achievement	
				2021年7月 Jul 2021	2022年7月 Jul 2022
女性管理職比率 *1 ◎ Percentage of management positions filled by women ¹	%	10	2024年7月 July 2024	7	8
◎ ◎					
部長相当職 General manager equivalent	%	20	2024年7月 July 2024	18	19
◎ ◎					
部長・課長相当職合算*2 General manager and manager equivalent ²	%	20	2024年7月 July 2024	18	19
◎ ◎					

*1 国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

1. Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities)

*2 各相当職は社内職階区分等を基準として算出

2. Each equivalent positions are calculated based on internal job level classification.

目標 Targets	単位 Unit	継続して維持する水準 Level to be achieved continuously	実績 Achievement	
			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
海外ナショナルスタッフ管理職比率*2 Percentage of management positions filled by employees hired outside Japan ²	%	83	64.1	83.5 (2022年4月 /April 2022)
◎ ◎				
キャリア採用者管理職比率*3◎ Percentage of management positions filled by mid-career hires ³ ◎	%	現状水準以上 Current level or above	15	16 (2022年4月 /April 2022)
◎ ◎				

目標 Targets	単位 Unit	継続して維持する水準 Level to be achieved continuously	実績 Achievement	
			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
女性新卒採用者比率*1◎ Percentage of women in new graduates hired ¹ ◎	%	30	37 (2021年4月 /April 2021)	35 (2022年4月 /April 2022)
有給休暇取得率*1◎ Percentage of paid annual leave taken by employees ¹ ◎	%	70	70	76
男性育児休業取得率*1◎ Percentage of eligible male employees who take childcare leave ¹ ◎	%	100	98	97

*1 国内（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

1. Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

*2 海外（みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算、2022年より基準変更

2. Ex-Japan (Total of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities). The criteria has changed from 2022.

*3 国内部長・課長相当職（国内のみずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券）合算

3. Manager equivalent and above, Japan (Total of Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities).

◎ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

➤ 環境負荷低減 Environmental burden reduction

目標 Targets	単位 Unit	実績 Achievement	
		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
グループ7社*4の温室効果ガス排出量（Scope1,2）：2030年度カーボンニュートラル（以降もカーボンニュートラルを継続） GHG emissions (Scope 1 and 2) for Seven group companies ⁴ : Carbon neutral by FY2030 (Carbon neutrality to be maintained thereafter)	%	164,394 tCO ₂ 2019年度比 -8.5 compared to FY2019	150,987*8 tCO ₂ 2019年度比 -16.0 compared to FY2019
紙のグリーン購入比率 85%以上を維持 ⁵ Green purchasing ratio target for paper of at least 85% ⁵	%	99.9	99.9
グループ6社*5の国内の紙使用量を前年度比1%削減 Reduce 6 group companies ⁵ paper usage in Japan by 1% compared to the previous fiscal year	%	-21.9	-10.3

*4 みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*6、アセットマネジメントOne、米州みずほ。2021年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント*7を含む8社。

4. Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁶, Asset Management One, and Mizuho Americas. Up to FY2021, for 8 group companies, including former Mizuho Private Wealth Management⁷

*5 みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*6、アセットマネジメントOne。2021年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント*7を含む7社

5. Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁶, and Asset Management One., Up to FY2021, for 7 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management⁷

*6 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

6. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

*7 2022年3月23日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

7. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

*8 暫定値 / provisional value

➤ 金融経済教育 Financial and economic education

目標 Target	単位 Unit	累計 (2019年度-2021年度) Cumulative (FY2019-FY2021)
金融経済教育受講者数 2019~2023年度 累計 60,000人以上 Total financial and economic education participants of 60,000 or more from FY2019 to FY2023	人 Participants	39,335

環境 Environment

方針 Policies

環境方針 Environmental Policy	環境方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html Environmental Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/environmentalpolicy
気候変動方針(気候変動への取り組み姿勢) Policy on climate change (Efforts to address climate change)	環境方針を含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/environmental_policy.html Included in the Environmental Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/environmentalpolicy

気候変動に対する考え方・計画 Approach to climate change and plans

2050年ネットゼロに向けた〈みずほ〉の アプローチ Mizuho's Approach to Achieving Net Zero by 2050	2050年ネットゼロに向けた〈みずほ〉の アプローチ https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/2050approach/index.html Mizuho's Approach to Achieving Net Zero by 2050 https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/2050approach
〈みずほ〉のネットゼロアクション Mizuho's steps to achieving net-zero emissions	〈みずほ〉のネットゼロアクション https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/2050approach/index.html#nzaction Mizuho's steps to achieving net-zero emissions https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy/2050approach#nzaction
ネットゼロ移行計画 Net Zero Transition Plan	ネットゼロ移行計画 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/policy/index.html#nzplan Net Zero Transition Plan https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/policy#nzplan

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment_20220701.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment_202207.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の 取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/youyou/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
エクエーター原則の採択と適用 Adoption and application of the Equator Principles	エクエーター原則への取り組み https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html Equator Principles https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator

責任ある調達 Responsible procurement

調達に関する取組方針 Procurement Policy	調達に関する取組方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/20220630_initiative.pdf Procurement Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf
----------------------------------	--

環境ビジネス Environmental business

➤ 環境ファイナンス Environmental finance

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
サステナブルファイナンス Sustainable finance (うち環境ファイナンス) (Environmental finance)		兆円 Trillion JPY	—	1.1 (0.6)	2.4 (1.1)	4.7 (1.5)	6.0 (2.0)
SDGs 債の公募引受実績 ¹ Underwriting of publicly offered SDGs bonds ¹	国内 Japan	10 億円 Billion JPY	41.1	124.3	311.4	592.3	697.3
	海外 Outside Japan	10 億円 Billion JPY	—	127.6	323.4	498.9	966.9
再生可能エネルギー部門プロジェクトファイナンスのアレンジ実績 ² Results as lead arranger for project finance in the renewable energy division ²		百万米 ドル Million USD	2,417	1,193	1,851	2,042	2,883
環境関連のコンサルティング・調査研究実施 件数 ³ Number of environment-related consulting services, surveys, and research projects implemented ³		件数 Cases	301	293	518	501	757
環境関連ファンド ⁴ 純資産残高 Net asset balance of Environment-Related Funds ⁴		百万円 Million JPY	2,569	12,275	12,702	7,438	9,056

*1 集計対象：みずほ証券(グリーンボンド・ソーシャルボンド・サステナビリティボンド等を含む)

1. Data for Mizuho Securities (includes green bonds, social bonds, sustainability bonds, etc.)

*2 集計対象：みずほ銀行 出所：Bloomberg New Energy Finance

2. Data for Mizuho Bank. Source: Bloomberg New Energy Finance.

*3 集計対象：みずほ銀行・みずほリサーチ&テクノロジーズ (旧みずほ総合研究所・旧みずほ情報総研)。2019年度より計測範囲見直し

3. Data for Mizuho Bank, Mizuho Research & Technologies (former Mizuho Research Institute, and former Mizuho Information & Research Institute). The standards for calculating the data were revised in FY2019.

*4 集計対象：アセットマネジメント One、年度末基準

4. Data for Asset Management One, as of the end of each fiscal year

➤ モントリオール・カーボンプレッジへの取組み Initiatives to the Montreal Carbon Pledge

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
投資先企業における温室効果ガス Greenhouse gases emitted by investee companies	t- CO ₂	26,000,000	28,000,000	46,000,000	38,000,000

算定情報ソース：2018年まではBloomberg、2019年以降はISS-Climate。2018年度までは10月末、2019年度以降は3月末の数値。

Calculations for 2018 and earlier are based on information from Bloomberg. Calculations for 2019 and beyond are based on information from ISS-Climate. Figures for fiscal 2018 and earlier are as of the end of October of the same year and for fiscal 2019 and beyond are as of the end of March 2020.

➤ カーボンアカウンティング（炭素会計） Carbon accounting

◆PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials)*を用いた算定結果 (Results based on PCAF)

	単位 Unit	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021
発電セクターポートフォリオの Financed Emissions Financed emissions of Power Sector Portfolio	kt CO ₂	8,901	8,627
発電セクターポートフォリオの CO ₂ 排出削減寄与量 Contribution to CO ₂ Avoided Emissions of Power Sector Portfolio	kt CO ₂	4,349	4,688

*PCAF: 金融向け炭素会計パートナーシップ。金融機関が融資・投資を通じて資金提供した先の温室効果ガスの排出を総合的に算定するための枠組。

a framework for financial institutions to calculate consistently GHG emissions derived by businesses that they invest and/or finance (<https://carbonaccountingfinancials.com/>)

◆従来のみずほのカーボンアカウンティングを用いた CO₂ 排出寄与量 (Results based on Mizuho's own approach)

	単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019
新規に融資契約を締結した大規模発電プロジェクトの CO ₂ 排出寄与量 Contribution to CO ₂ Emissions of newly signed Power Projects in each FY	kt CO ₂	1,559	2,807	2,679

2019 年度までは、該当年度に調印した新規の大規模発電プロジェクトを対象として<みずほ>独自の算出方法を用いて公表。2020 年度からは、プロジェクトファイナンスを活用した発電プロジェクトのポートフォリオを対象として、PCAF**のコンセプトを採用。

We have applied our own carbon accounting to new large-scale power generation projects for which financial agreements were signed in the respective fiscal year until fiscal 2019. We disclose the information against the power sector portfolio based on PCAF concept since fiscal 2020.

・ CO₂ 排出量 (CO₂ emissions) :

PCAF ガイダンス (<https://carbonaccountingfinancials.com/standard>) にある以下計算式により算定
Based on the below formula described under PCAF Guidance. (<https://carbonaccountingfinancials.com/standard>)

発電セクターポートフォリオの Financed Emissions = Σ (年間発電量 × セクター別排出係数 × みずほ帰属係数)
Financed Emissions of Power Sector Portfolio
= Σ (Annual Power Generation × Sectorial Emission Factor × Mizuho Attribution Factor)

みずほ帰属係数 =
$$\frac{\text{各案件におけるみずほ銀行の Debt 残高}}{\text{各案件の総事業費 (Equity + Debt)}}$$

Mizuho Attribution Factor =
$$\frac{\text{Mizuho's Outstanding Debt of each project}}{\text{Total Project Cost (Equity + Debt) of each project}}$$

・ CO₂ 排出削減量 (CO₂ emission reductions) :

PCAF ガイダンスの Avoided Emissions (排出削減貢献) のコンセプトを活用。プロジェクトが所在する地域において、最も大きな発電量に貢献している化石燃料の CO₂ 排出係数を利用し、みずほが融資する再生可能エネルギーによる発電プロジェクトの CO₂ 排出削減量を算定。みずほによる排出削減寄与量については、上記のみずほ帰属係数を PCAF ガイダンスに沿って活用。
Based on the concept of Avoided Emissions under PCAF Guidance. We use the emission factors of fossil fuels that are consumed to generate the biggest electricity in the region that the project is located, and calculate CO₂ emission reductions contributed by the renewable power projects that Mizuho finance. Mizuho's contribution ratio means the above Mizuho's Attribution Factor in line with PCAF Guidance.

**PCAF を用いた算定手法に変更。詳細は以下サイトをご参照ください。

<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/environment/activity/carbon.html>

Changed to a calculation method using PCAF. For details, please refer to the following website.

<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/environment/activity/carbon>

エネルギー使用量*1 Energy consumption¹

★ 第三者検証項目（みずほ銀行国内分）

★ Items which received third-party verification (for Mizuho Bank in Japan)

		単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度* FY2021*
直接的 エネルギー消費 Direct energy consumption	灯油 Kerosene	Kiloliter	423	364	280	★ 286	332
	軽油 Light oil	Kiloliter	0	0	0	★ 0	0
	重油 Heavy oil	Kiloliter	108	121	106	★ 77	76
	石油ガス（LPG） Liquefied Petroleum Gas	ton	0	0	0	0	3
	都市ガス City gas	千 m ³ Thousand m ³	3,717	3,636	3,254	★ 3,177	2,891
	ガソリン ² 国内分 Gasoline ² in Japan	Kiloliter	2,373	2,424	2,389	★ 2,277	1,355
	ガソリン ² 海外分 Gasoline ² outside Japan	Kiloliter	376	372	414	324	286
間接的 エネルギー消費 Indirect energy consumption	電気 ³ 国内分 Power ³ in Japan	MWh	372,442	358,385	324,340	★ 307,012	276,229
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used	MWh	—	—	—	1,031	1,043
	電気 ³ 海外分 Power ³ outside Japan	MWh	28,790	29,987	27,827	26,720	30,533
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used	MWh	—	—	—	3,817	6,051
	蒸気 Steam	GJ	24,116	24,663	24,825	★ 24,338	32,938
	温水 Hot water	GJ	19,805	16,102	15,396	★ 21,727	19,744
	冷水 Cold water	GJ	75,935	80,951	66,068	★ 57,108	72,605
社員の移動 Employee transportation	出張 ⁴ Business trips ⁴	千 km Thousand km	66,171	59,549	59,380	15,043	8,925
面積 Area		千 m ² Thousand m ²	1,906	1,824	1,781	1,913	1,822
エネルギー総使用量 ⁵ Total energy consumption ⁵		MWh	512,691	499,334	453,129	430,679	397,557

※ 暫定値

*Provisional values

集計対象（エネルギー使用量）

Scope of data collection (energy consumption)

*1 国内は、原則、グループ6社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*6、アセットマネジメント One。2021年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント⁷を含む7社。2017年度までは旧資産管理サービス信託銀行を含む9社）全拠点の全項目。但し、海外は、原則、ガソリンと電気が対象。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。

1. In Japan, in principle, data for all items are for all the facilities of the 6 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁶, Asset Management One. Up to FY2021, for 7 group companies,

including, former Mizuho Private Wealth Management. Up to FY2017, for 9 group companies, including former Trust & Custody Services Bank, currently JTC Holdings). Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.

*2 国内外の全社用車

2. For all company cars in and outside Japan.

*3 グループ 6 社国内外全拠点の総延床面積の 100%

3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 6 group companies.

*4 グループ 7 社の社員の航空機による出張(集中管理分)。算定期間は、2021 年 1 月から 2021 年 12 月

4. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 7 group companies (the portion of business trips centrally managed).
Period of data computation is from January 2021 to December 2021

*5 エネルギー総使用量は、直接的エネルギー使用量と間接的エネルギー使用量をメガワット時に換算したもの

5. The value of total energy consumption was obtained by converting direct energy consumption and indirect energy consumption into megawatt hours.

*6 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

6. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

*7 2022 年 3 月 23 日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

7. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

第三者検証 (CO₂ 排出量)

Third-party verification (CO₂ emissions)

★ 第三者検証項目 (みずほ銀行国内分) Items which received third party verification (for Mizuho Bank in Japan)

CO₂ 排出量*1 CO₂ emissions*1

		単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度* FY2021*
直接的 エネルギー消費 (スコープ 1) Direct energy consumption (Scope 1)	灯油 Kerosene	t- CO ₂	1,053	906	697	713	827
	軽油 Light oil	t- CO ₂	0	0	0	0	0
	重油 Heavy oil	t- CO ₂	293	327	286	208	206
	石油ガス (LPG) Liquefied Petroleum Gas	t- CO ₂	0	0	0	0	9
	都市ガス City gas	t- CO ₂	8,305	8,124	7,270	7,096	6,458
	ガソリン*2 国内分 Gasoline in Japan	t- CO ₂	5,505	5,624	5,541	5,282	3,143
	ガソリン*2 海外分 Gasoline outside Japan	t- CO ₂	871	864	962	753	663
	小計 Subtotal	t- CO ₂	16,028	15,845	14,756	★ 14,053	11,306
間接的 エネルギー消費 (スコープ 2) Indirect energy consumption (Scope 2)	電気*3 国内分 (基礎排出係数) *5 Power ³ in Japan (Basic emissions factor) ⁵	t- CO ₂	182,345	170,213	149,651	137,762	122,122
	電気*3 国内分 (調整後排出係数) *5 Power ³ in Japan (Adjusted emissions factor/Market based) ⁵	t- CO ₂	178,339	166,105	146,037	133,776	121,423
	電気海外分*6 Power outside Japan ³	t- CO ₂	13,761	14,579	12,813	10,684	11,117
	蒸気 Steam	t- CO ₂	1,375	1,406	1,415	1,387	1,877
	温水 Hot water	t- CO ₂	1,129	918	878	1,238	1,125
	冷水 Cold water	t- CO ₂	4,328	4,614	3,766	3,255	4,139
	小計(基礎排出係数) Subtotal(Basic emissions factor)	t- CO ₂	202,939	191,730	168,522	★ 154,327	140,380
	小計(調整後排出係数/マーケット基準) Subtotal(Adjusted emissions factor /Market based)	t- CO ₂	198,932	187,621	164,908	150,341	139,681
合計(スコープ 1・ スコープ 2) Total of Scope 1 and Scope 2	基礎排出係数 Basic emissions factor	t- CO ₂	218,966	207,575	183,278	★ 168,380	151,686
	調整後排出係数/マーケット基準 Adjusted emissions factor/Market based	t- CO ₂	214,959	203,466	179,664	164,394	150,987
	ロケーション基準 Location based	t- CO ₂	227,311	220,855	191,905	174,914	149,171
社員の移動に伴 うエネルギー消 費 (スコープ 3) Energy consumed by employee transportation (Scope 3)	出張*4 Business trips ⁴	t- CO ₂ eq	6,088	5,480	5,396	◎ 1,375	◎ 831
CO ₂ 排出量合計 Total CO ₂ emissions	基礎排出係数 Basic emissions factor	t- CO ₂	225,055	213,055	188,675	169,755	152,517
	調整後排出係数 Adjusted emissions factor	t- CO ₂	221,048	208,946	185,060	165,769	151,818

※ 暫定値

* Provisional values

集計対象 (CO₂排出量)

Scope of data collection (CO₂ emissions)

*1 国内は、原則、グループ6社（みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*5、アセットマネジメントOne。2021年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント*6を含む7社。2017年度までは旧資産管理サービス信託銀行を含む9社）全拠点の全項目。但し、海外は、原則、ガソリンと電気が対象。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。

1. In Japan, in principle, data for all items are for all the facilities of the 6 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies⁵, Asset Management One. Up to FY2021, for 7 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management. Up to FY2017, for 9 group companies, including former Trust & Custody Services Bank, currently JTC Holdings). Outside Japan, in principle, the scope of data collection includes gasoline and electric power consumption. Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.

*2 国内外の全社用車

2. For all company cars in and outside Japan.

*3 グループ8社国内外全拠点の総延床面積の100%

3. Data is for 100% of the floor space of all the facilities of the 8 group companies.

*4 グループ7社の社員の航空機による出張(集中管理分)。算定期間は、2021年1月から2021年12月

4. Data is for air travel associated with business trips by employees of the 7 group companies (the portion of business trips centrally managed). Period of data computation is from January 2021 to December 2021

*5 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

5. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

*6 2022年3月23日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

6. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

算定方法 (CO₂排出量)

Calculation method (CO₂ emissions)

*1 算定には、「特定排出者の事業活動に伴う温室効果ガスの排出量の算定に関する省令」(2006年経済産業省・環境省令第3号)の排出係数を使用。なお、直接的エネルギー消費量および間接的エネルギー消費量については、移転に伴う対象拠点の変更等により過去データを見直したため、一部以前の公表数値と異なる部分があります。

1. Figures were calculated using the emissions factors specified in the "Ministerial Order Concerning the Calculation of Greenhouse Gas Emissions Accompanying the Business Activities of Specified Emitters" (as of 2016; Ministry of Economy, Trade and Industry/Ministry of the Environment Ordinance No. 3). Please note that with regard to the volume of direct and indirect energy consumption, past data has been reviewed because of changes in the applicable locations due to relocation of offices and other factors and, therefore, some data may differ from information made public previously.

*4 「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン ver.2.4」(環境省・経済産業省、2022年3月)

4. "Basic Guidelines Ver. 2.4 Concerning the Calculation of Greenhouse Gas Emission Volume throughout Supply Chains" (Ministry of the Environment and Ministry of Economy, Trade and Industry, March 2022).

*5 電気事業者別の基礎排出係数および調整後排出係数を使用

5. CO₂ emissions are calculated based on the basic and adjusted emissions factors of individual electric power companies.

*6 International Energy Agency 「CO₂ Emissions from Fuel Combustion」の排出係数を用いて算定

6. Calculated based on the International Energy Agency's CO₂ Emissions from Fuel Combustion report.

第三者検証 (CO₂排出量)

Third-party verification (CO₂ emissions)

直接エネルギー消費および間接エネルギー消費に関し、2021年11月に実績値の80.1%について第三者検証を受検しています。

With regard to direct energy consumption and indirect energy consumption, 80.1% of performance data was subject to third-party verification in November 2021.

◎ 第三者検証項目 Items which received third-party verification

★ 第三者検証項目 (みずほ銀行国内分) Items which received third-party verification (for Mizuho Bank in Japan)

水 Water

		単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021
水使用量 Water usage	上水 Tap water	千 m ³ Thousands m ³	1,166	1,137	1,042	906	786
	下水 Sewer water	千 m ³ Thousands m ³	1,030	1,011	933	822	731
CO ₂ 換算量*1 CO ₂ equivalent ¹	上水 Tap water	t- CO ₂	233	227	208	181	159
	下水 Sewer water	t- CO ₂	464	455	420	370	331
	合計 Total	t- CO ₂	697	683	628	551	491

集計対象：国内のグループ 6 社(みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*2、アセットマネジメント One。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント*3を含む 7 社)

Scope: 6 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies², and Asset Management One. Up to FY2021, for 7 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management³.) in Japan.

*1 「総量削減義務と排出量取引におけるその他排出量算定ガイドライン」(東京都環境局、2017 年 4 月)

1. Calculated based on the Guidelines for Calculating Greenhouse Gas Emissions Other than Energy-Related CO₂ under the Tokyo Cap-and-Trade Program (published by the Tokyo Metropolitan Government's Bureau of Environment in March 2012).

*2 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

2. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

*3 2022 年 3 月 23 日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

3. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

資源・廃棄物 Resources and waste

	単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021
紙のグリーン購入比率 Green purchasing ratio (for paper)	%	99.8	99.8	99.9	99.9	99.9
紙使用量 Paper usage	t	3,584	3,260	2,716	2,122	1,903
前年度比変化率 Rate of change from the previous year	%	-8.4	-9.0	-16.7	-21.9	-10.3

集計対象：国内のグループ 6 社(みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*1}、アセットマネジメント One。2021 年度までは旧みずほプライベートウェルスマネジメント²を含む 7 社)

Scope: 6 group companies (Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technologies¹, and Asset Management One. Up to FY2021, for 7 group companies, including, former Mizuho Private Wealth Management².) in Japan.

^{*1} 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

1. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

^{*2} 2022 年 3 月 23 日付で清算結了、当社機能をみずほ銀行が承継

2. Completed the liquidation on March 23, 2022, and Mizuho Bank took over the functions of the Company.

	単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 ² FY2021 ²	
廃棄物量 Disposal volume	発生量 Generated volume	t	3,918	3,749	3,427	2,934	3,350
	再利用量 Reuse/recycled volume	t	3,104	2,971	2,673	2,178	1,992
	廃棄量 Disposal volume	t	814	778	754	756	1,358
	リサイクル率 Recycling ratio	%	79.2	79.2	78.0	74.2	59.5
紙ゴミ Waste paper	発生量 Generated volume	t	2,493	2,440	2,206	1,781	1,480
	再利用量 Reused/ recycled volume	t	2,390	2,299	2,053	1,641	1,288
	リサイクル率 Recycling ratio	%	95.9	94.2	93.1	92.1	87.0
不燃物 Non- combustible waste	発生量 Generated volume	t	646	549	568	557	1,307
	再利用量 Reused/recycled volume	t	418	363	358	280	392
	廃棄量 Disposal volume	t	227	186	210	278	915
	リサイクル率 Recycling ratio	%	64.8	66.1	63.0	50.2	30.0
対象事業所数 ¹ Scope of business facilities covered ¹	件数 Facilities		16	15 ²	15	17	15

^{*1} みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ^{*3}の本部本店・センター

1. Head offices and data centers of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Research & Technologies³.

^{*2} 拠点の統合・移転のため一時的に増加

2. Temporarily increased due to integration / relocation of facilities.

^{*3} 旧みずほ総合研究所 および 旧みずほ情報総研

3. Former Mizuho Research Institute and former Mizuho Information & Research Institute

社会 Social

人権 Human rights

人権方針 Human Rights Policy	人権方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
結社の自由に関する方針 Policy on freedom of association	人権方針を含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
非差別方針 Policy on equal opportunity	人権方針を含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/respect/index.html Included in the Human Rights Policy https://www.mizuhogroup.com/sustainability/human-rights/respect
ハラスメント再発防止のための取り組み Efforts to Prevent Recurrence of Harassment	人権方針の浸透に向けて https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/structure/index.html Promotion of Our Human Rights Policy https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/human/structure/index.html
内部通報制度（コンプライアンス・ホットライン） Compliance Hotline	コンプライアンス（法令等遵守） https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/compliance/index.html Compliance https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/compliance

社員 Employees

労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work	人事ビジョン https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/index.html HR Vision https://www.mizuhogroup.com/sustainability/employees 〈みずほ〉の人事の基本ポリシー https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf Mizuho's HR Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/policy.pdf
ダイバーシティ&インクルージョン Diversity & Inclusion	〈みずほ〉のD&Iコミットメント https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/diversity.pdf Mizuho's Commitment to Diversity & Inclusion https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/diversity.pdf
人材開発方針 Policy on employee development	〈みずほ〉の人事の基本ポリシーを含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/pdf/policy.pdf Included in Mizuho's HR Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/employees/diversity.pdf

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment_20220701.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment_202207.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版ステewardシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unyou/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版ステewardシップ・コード》へのアセットマネジメント One の取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
--	--

エクエーター原則の採択と適用
Adoption and application of
the Equator Principles

エクエーター原則への取り組み
<https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html>
Equator Principles
<https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator>

責任ある調達 Responsible procurement

調達に関する取組方針
Procurement Policy

調達に関する取組方針
https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/20220630_initiative.pdf
Procurement Policy
https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/procurement_policy.pdf

社員 Employees

人事マネジメント Employee management

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
従業員数 ¹ Number of employees ¹	男 Male	人 Persons	28,813 (48%)	27,594 (48%)	26,571 (48%)	25,486 (48%)	24,140 (48%)	A
	女 Women	人 Persons	31,533 (52%)	29,951 (52%)	28,603 (52%)	27,528 (52%)	25,976 (52%)	
	計 Total	人 Persons	60,346	57,545	55,174	53,014	50,116	
無期契約従業員 Regular employees	男 Male	人 Persons	26,276	25,879	24,917	23,825	22,464	A
	女 Female	人 Persons	18,714	19,091	18,605	18,440	17,891	
	計 Total	人 Persons	44,990	44,970	43,522	42,265	40,355	
有期契約従業員 Employees with a fixed-term contract	男 Male	人 Persons	2,537	1,715	1,654	1,661	1,676	A
	女 Female	人 Persons	12,819	10,860	9,998	9,088	8,085	
	計 Total	人 Persons	15,356	12,575	11,652	10,749	9,761	
従業員の 年齢構成別人数 ² Number of employees by age group ²	30歳未満 Under 30	人 Persons (%)	10,026 (25.0%)	10,245 (25.6%)	9,706 (25.1%)	9,126 (24.3%)	8,153 (22.7%)	A
	うち女性 Female	人 Persons	5,912	6,108	5,717	5,363	4,723	
	30～49歳 Age 30 to 49	人 Persons (%)	22,223 (55.5%)	21,347 (53.3%)	20,518 (53.1%)	20,086 (53.5%)	19,780 (55.1%)	
	うち女性 Female	人 Persons	10,706	10,660	10,482	10,386	10,364	
	50歳以上 50 or older	人 Persons (%)	7,808 (19.5%)	8,458 (21.1%)	8,381 (21.7%)	8,325 (22.2%)	7,973 (22.2%)	
	うち女性 Female	人 Persons	2,096	2,318	2,406	2,691	2,804	
従業員の平均年齢 ¹ Average employee age ¹	男 Male	年齢 Age	41	41	41	41	42	A
	女 Female	年齢 Age	36	36	37	38	38	
	全体 Total	年齢 Age	39	39	40	39	40	
従業員の平均勤続 ¹ Average employee length of service ¹	男 Male	年 Years	17	17	17	17	17	A
	女 Female	年 Years	12	12	13	14	14	
	全体 Total	年 Years	14	14	15	15	16	
従業員数 (国内・海外) Number of employees (Japan/Outside Japan)	国内 Japan	人 Persons	53,102	52,622	50,257	48,286	45,667	A
	海外 Outside Japan	人 Persons	4,933	4,867	4,917	4,728	4,449	

		単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	対象 Scope
海外ナショナルスタッフの人員*1 Number of staff hired locally outside Japan ¹	アジア Asia (excluding Japan)	人 Persons	5,756	5,778	5,879	5,331	5,245	B
	米州 Americas	人 Persons	2,281	2,320	2,424	2,586	2,784	
	欧州 Europe	人 Persons	1,700	1,771	1,796	1,770	1,778	
	合計 Total	人 Persons	9,737	9,869	10,099	9,687	9,807	
新卒採用者数 New graduates hired	新卒採用者数 Number of new graduate hires	人 Persons	2,409	1,852	1,075	830	786	C
	女性人数 Number of female new graduate hires	人 Persons	1,515	1,068	459	321	287	
	女性比率 Ratio of female new graduate hires	%	62.9	57.7	42.7	38.7	36.5	
中途採用者数 Mid-career hires	中途採用者数 Number of mid-career hires	人 Persons	387	275	73	196	134	C
	中途採用比率 Ratio of mid-career hires	%	13.8	12.9	6.4	19.1	21.2	
	女性人数 Number of female mid-career hires	人 Persons	248	182	44	121	73	
	女性比率 Ratio of female mid-career hires	%	64.1	66.2	60.3	61.7	49	
領域別 中途採用者数 Mid-career hires by skill level	デジタル Digital	人 Persons	—	—	4	10	21	C
	金融プロダクト Financial Products	人 Persons	—	—	7	14	20	
	内部監査 Internal Audit	人 Persons	—	—	0	3	3	
	リスク管理 Risk Management	人 Persons	—	—	1	1	3	
	コンプライアンス Compliance	人 Persons	—	—	0	1	2	

*1 3月末基準。3月末日に退職となった者を含まない。

1. As of March 31 of each year. Numbers do not include employees for whom March 31 was their last day of employment.

*2 従業員のうち、無期雇用従業員（海外現地職員除く）が対象

2. The numbers above do not include employees on fixed-term contracts.

➤ 労働慣行・安全衛生 Employment practices and health and safety at work

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
労災発生件数 Numbers of work-related accidents	業務上災害 [うち休業発生] Work-related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	119 [3]	129 [6]	111 [7]	99 [6]	86 [6]	C
	通勤災害 [うち休業発生] Commuting-related accidents [resulting in leave]	件 Accidents	118 [13]	105 [9]	99 [10]	120 [19]	95 [8]	
従業員意識調査*1 Employee Attitude Survey ¹	仕事のやりがい Job satisfaction	%	—	—	100	100	99	C
	<みずほ>の一員としての誇り Pride in being a Mizuho employee	%	—	—	100	101	89	
	人間関係 Relationships	%	—	—	100	102	104	
	会社経営・トップ層の現場感覚 On-the-spot sense of management	%	—	—	100	102	91	
		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
自己都合退職者の状況 Voluntary employee turnover	自己都合退職率 Voluntary employee turnover rate	%	2.46	3.22	3.48	2.80	4.15	A
	自己都合退職者数 Number of employees who resigned	人 Persons	1,090	1,442	1,532	1,180	1,700	
	うち女性 Number of female employees who resigned	人 Persons	570	749	756	580	746	
新入社員の離職状況 New employee turnover	退職人数 Number of retired employees	人 Persons	63	62	49	21	45	A
	離職率 Turnover	%	2.6	3.3	4.6	2.5	5.9	
みずほフィナンシャルグループ従業員組合 Mizuho Financial Group Employee Union	従業員組合員数の割合 Percentage of union members within workforce	%	75.0	75.9	76.0	84.4	77.6	D

*1 算定方法 従業員意識調査の該当項目を1~5の5段階で回答した平均値について、2019年度分を100とした場合の割合

1. Data compilation: Percentage of the average of the responses to the applicable items in the Employee Attitude Survey on a 5-point scale from 1 to 5, with the FY 2019 results as 100.

➤ ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion

	単位 Unit	2017年3月 Mar 2017	2018年3月 Mar 2018	2019年3月 Mar 2019	2020年3月 Mar 2020	2021年3月 Mar 2021	2022年4月 Mar 2022	対象 Scope
海外 Outside Japan								
海外ナショナルスタッフ管理職比率 ^{*1} Percentage of management positions filled by employees hired outside Japan	% (人, Persons)	41 (155)	44 (173)	44 (175)	64.2 (443)	64.1 (428)	83.5 (2,347)	B
	単位 Unit	2017年7月 Jul 2017	2018年7月 Jul 2018	2019年7月 Jul 2019	2020年7月 Jul 2020	2021年7月 Jul 2021	2022年7月 Jul 2022	対象 Scope

国内 Japan									
女性管理職比率 Percentage of management positions filled by women	部長相当職 General manager equivalent and above	% (人, Persons)	4 (234)	5 (246)	5 (254)	6 (282)	6.7 (346)	7.7 (412)	E
	課長相当職以上 Manager equivalent and above	% (人, Persons)	12 (1,520)	14 (1,714)	15 (1,829)	16.3 (1,862)	18.0 (2,247)	19.0 (2,351)	E
	係長相当職以上 Assistant manager equivalent and above	% (人, Persons)	24 (4,548)	27 (4,962)	28 (5,119)	29.8 (5,196)	30.6 (5,782)	31.5 (5,830)	E
	若手 ^{*2} 管理職 Women ² in junior management positions	%	—	—	—	—	29.4	28.3	E

*1 2019年3月まではみずほ銀行のみ、2022年より基準変更

1. Data up to the end of the FY2019 is for Mizuho Bank only. The criteria has changed from 2022.

*2 20代管理職、2020年より測定開始

2. Woman in management positions in their 20s. Started to measure from FY2020

	単位 Unit	2017年4月 Apr 2017	2018年4月 Apr 2018	2019年4月 Apr 2019	2020年4月 Apr 2020	2021年4月 Apr 2021	2022年4月 Apr 2022	対象 Scope
女性新卒採用者比率 Percentage of woman in new graduates hired	%	33	36	32	36	37	35	E

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
有給休暇取得率 Percentage of paid annual leave taken by employees	%	73	75	77	70	76	E
男性育児休業取得率 Percentage of eligible male employees who take childcare leave	%	79	100	93	98	97	E

	単位 Unit	2017年6月 June 2017	2018年6月 June 2018	2019年6月 June 2019	2020年6月 June 2020	2021年6月 June 2021	2022年6月 June 2022	対象 Scope
障がい者実雇用率 Percentage of employees who are individuals with disabilities ¹	%	2.00	2.21	2.49	2.53	2.46	2.62	F
障がい者雇用人数 Number of employees who are individuals with disabilities	人 Persons	714	795	890	963	907	930	A

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
外国人役員の人数 Number of foreign officers	人 Persons	7	7	6	6	4	E

		単位	2017年7月	2018年7月	2019年7月	2020年7月	2021年7月	2022年7月	対象	
		Unit	Jul 2017	Jul 2018	Jul 2019	Jul 2020	Jul 2021	Jul 2022	Scope	
役員の状況等 Number of executive management positions	役員数 Number of executive management positions	人 Persons	—	—	—	170	95	100	C	
	女性取締役 Female directors	人 Persons	2	2	2	2	2	2		
	女性役員（取締役を除く） ^{*3} Female executive officers ³	人 Persons	2	2	2	3	0	1		
	女性比率 ^{*4} Ratio of female in executive management positions ⁴	%	—	—	—	2.9	2.1	3.0		
	女性執行理事 ^{*3*5} Female operating officers ^{3 5}	人 Persons	—	—	—	—	6	5		
管理職の状況 Number of management positions	部長相当職数 General manager equivalent	人 Persons	6,195	5,808	5,368	5,151	5,694	5,825	C	
	女性職員数 Female employees	人 Persons	250	264	273	301	374	447		
	女性比率 Ratio of female employees	%	4.0	4.5	5.1	5.8	6.6	7.7		
	課長相当職数 Manager equivalent	課長相当職数 Manager equivalent	人 Persons	7,802	7,953	7,887	7,617	8,313	8,081	C
		女性職員数 Female employees	人 Persons	1,382	1,552	1,648	1,675	2,004	2,087	
		女性比率 Ratio of female employees	%	17.7	19.5	20.9	22.0	24.1	25.8	
		係長相当職数 Assistant manager equivalent	人 Persons	7,307	7,136	7,028	7,016	7,240	7,015	
		女性職員数 Female employees	人 Persons	3,233	3,449	3,532	3,569	3,670	3,770	
		女性比率 Ratio of female employ	%	44.2	48.3	50.3	50.7	51.4	53.7	
		合計 Total	人 Persons	21,304	20,897	20,283	19,784	21,247	20,921	
	女性職員数 Female employees	女性職員数 Female employees	人 Persons	4,865	5,265	5,453	5,545	6,048	6,304	C
		女性比率 Ratio of female employees	%	22.8	25.2	26.9	28.0	28.5	30.1	

*3 2021年7月、役員体制を見直し、執行理事を新設(旧執行役員を含む)

3. In July 2021, the executive structure was reviewed and Operating Officer position was established (including the former Executive officer position.)

*4 女性取締役と女性役員の人数を足した割合

4. Ratio of the total number of female directors and female executive officers

*5 役員に順じ、カンパニー、ユニット、グループや部拠点を経営する職務を担う経営幹部職員

5. Executive management staff who are responsible for the management of the company, unit, group, or division, similar to executive officer.

		単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	対象
		Unit	FY2017	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	Scope
新規管理職*5 登用者数 Employees newly appointed to management positions ⁵	人 Persons	1,049	922	884	862	774	C	
	女性職員数 Female employees	288	282	278	213	266		
	女性比率 Ratio of female employees	%	27.5	30.6	31.4	24.7		34.4
女性向けキャリア開発サポートプログラム参加人数 Number of participants in career development support programs for women	人 Persons	345	199	218	335	412	A	
両立支援セミナーの参加人数 Number of participants in balance support seminar	人 Persons	849	834	688	473	718		
両立支援関連制度利用者数 Number of users of balance support system	人 Persons	3,965	4,468	4,301	4,654	5,224		
Global Mobility Program 利用人数 Number of people using the GMP	全体 Total	人 Persons	4	14	4	1	0	B
	累計 Sum Total	人 Persons	65	79	83	84	84	
Overseas Training Program 利用人数 Number of people using the OTP	全体 Total	人 Persons	0	15	11	0	0	B
	累計 Sum Total	人 Persons	0	15	26	26	26	
継続雇用制度*6 利用者数 Number of retired employees using the continued employment system ⁶	人 Persons	575	1,493*7	1,672*7	2,071*7	2,303	G	

*5 課長相当職への登用者のみ

5. Refers to manager equivalent positions.

*6 年度末時点の数値。高年齢者雇用安定法の趣旨に則り、定年後に継続雇用する制度

6. Number at the end of the fiscal year. A system providing for continuation of employment after the mandatory retirement age, which is based on the intent of the Act on Stabilization of Employment of Elderly Persons.

*7 2018年度以降、有期契約社員の無期雇用転換枠組み導入に伴い、制度利用者数が増加

7. Since FY2018, the number of employees using the system has increased due to the introduction of a framework for employees with a fixed-term contract to transition to permanent employment.

▶ ワークライフバランス Promoting work-life balance

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
有給休暇取得状況 Paid annual leave usage	平均の有給休暇取得日数 Average number of days of paid annual leave taken	日 Days	14.6	15.1	15.4	14.1	15.2 (RT 含まず)	C
育児休業等取得状況 Number of employees taking childcare leave	育児休業等取得者人数 Number taking childcare leave	人 Persons (うち男性) (male)	4,069 (1,688)	4,340 (1,915)	4,166 (1,724)	4,089 (1,647)	3,270 (793)	C
	短時間勤務利用者数 Employees working reduced hours	人 Persons	2,674	3,152	3,377	3,591	3,775	
	育児休業復職率 Percentage of employees returning to work after childcare leave	%	93.7	91.4	92.6	94.2	94.3	
	男性の育児休業取得率 Percentage of eligible male employees taking childcare leave	%	35	100	93	98	97	
介護休暇取得状況 Number of employees taking family care leave	介護休業等取得者人数 Number taking family care leave (to care for a sick or aging family member)	人 Persons	21	19	28	40	39	C
一月あたりの平均残業時間 Average number of overtime hours worked per month		時間 Hours	20.1	21.2	19.4	19.9	21.0	D
		時間 Hours	25.6	25.5	26.0	24.0	25.8	H
		時間 Hours	17.8	17.9	19.0	20.4	21.5	I
一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of employees who worked more than 60 hours of overtime in any given month		%	—	0	0	0	0	D
		%	—	0	0	0	0	H
		%	—	0	0	0	0	I
メンタルヘルス研修 Mental Health Training	実施回数 Number of times	回数 Number	—	—	—	—	6	A
	参加人数 Number of participants	人 Persons	—	—	—	—	47,059	
ストレスチェック受検率 Stress check examination rate		%	95.3	95.2	92.1	92.0	89.0	A
定期健康診断の再検査受診率 Rate of retests for periodic health		%	82	86	87	86	76	
人間ドックの費用補助利用者数 Number of users of cost assistance for physical examinations		人 Persons	2,716	2,817	2,802	2,310	2,759	
フレックスタイムの利用人数 Number of employees using flextime		人 Persons	—	2,823	3,469	3,442	3,657	

*1 有給休暇取得率は年間付与日数20日に対する平均有給休暇取得日数の割合

1. The percentage of paid annual leave days taken is the average number of annual leave days taken divided by the 20 days paid annual leave provided.

➤ 人材育成 Talent development

		単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	対象 Scope
人事主催 の研修 Training organized by HR	受講人数 Number of participants	人 Persons			48,868	158,448	227,101	C
	集合研修 Group training	人 Persons	—	—	33,281	31,817	40,651	
	オンライン研修 Online training	人 Persons			15,587	126,631	186,450	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	—	480,125	513,447	506,486	
	1人当り平均研修時間 Average training hours per employee	時間 Hours	—	—	11.0	12.2	12.6	
	総研修費用 Total training cost	百万円 Millions Yen	—	—	2,031	1,669	1,666	
	1人当り平均研修費用 Average training cost per employee	円 Yen	—	—	46,667	39,488	41,276	

		単位 Unit	2017 年度 FY2017	2018 年度 FY2018	2019 年度 FY2019	2020 年度 FY2020	2021 年度 FY2021	対象 Scope
キャリア デザイン研修 Career development Training	実施回数 Number of times	回数 Number	—	—	31	28	65	C
	受講人数 Number of Participants	人 Persons	—	—	1,388	605	2,785	
	世代別研修 (20代)	人 Persons	—	—	—	—	888	
	世代別研修 (30代)	人 Persons	—	—	242	219	627	
	世代別研修 (40代以上)	人 Persons	—	—	308	102	265	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	—	11,104	4,357	13,967	
	1人当り平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	—	—	0.3	0.1	0.4	
女性向けキャリア開発サポートプログラム Career development support programs for women	実施回数 Number of times	回数 Number	15	9	11*1	9	14	C
	受講人数 Number of participants	人 Persons	345	199	218	335	412	
	部長相当職の受講人数 Number of general manager equivalent	人 Persons	—	55	24	27	115	
	課長相当職の受講人数 Number of manager equivalent	人 Persons	245	52	96	158	161	
	係長相当職の受講人数 Number of assistant manager equivalent	人 Persons	100	92	98	150	136	

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	2,760	1,427	1,672	2,716	3,242	
	1人当り平均研修時間 Average training hours per participant	時間 Hours	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	
人材マネジメント 研修 Management training	実施回数 Number of times	回数 Number	—	—	72	50	88	C
	受講人数 Number of participants	人 Persons	—	—	4,988	9,655	116,421	
	部長相当職の受講人数 Number of general manager equivalent	人 Persons	—	—	2,863	1,095	4,753	
	課長相当職の受講人数 Number of manager equivalent	人 Persons	—	—	2,125	8,560	111,668*2	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	—	24,182	12,922	54,729	
	1人当り平均研修時間 Average training hours per employee	時間 Hours	—	—	0.6	0.3	1.4	
IT デジタル関 連研修*3 IT digital training	実施回数 Number of times	回数 Number	—	—	91	64	93	C
	受講人数 Number of participants	人 Persons	—	—	1,546	2,128	2,441	
	延研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	—	14,527	13,719	14,716	
	1人当り平均研修時間 Average training hours per employee	時間 Hours	—	—	0.3	0.3	0.4	
各種キャリア 関連制度の 合格者 Number of employees selected for career advancement program	ジョブ公募（任用件数） Employees selected to fill internal openings via the Internal Job Change Program	人 Persons	167	175	275	299	391	K
	ジョブ公募（応募件数） Employees applied for the Internal Job Change Program	人 Persons	496	521	820	955	1199	K
	支店長公募 Employees selected to fill internal openings via the Branch Manager Recruitment Program	人 Persons	6	11	20	—*4	2	D
	課長公募 Employees selected to fill internal openings via the Younger Manager Recruitment Program	人 Persons	6	2	9	8	14	D
	職系転換制度 Employees switching job Tracks	人 Persons	77	85	77	97	—	C

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
社内兼業 Concurrent assignments	人 Persons	—	—	85	106	119	K
社外兼業 Outside business	人 Persons	—	—	1	8	7	C
副業制度*5 Side business*5	人 Persons	—	—	119	298	417	C
自分磨き休職制度*6 Self-improvement leave system*6	人 Persons	—	—	3	7	14	C
ERG（社員リソースグループ）メンバー数 Number of ERG participants	人 Persons	—	1,180	1,935	2,364	3,332	L
アルムナイ登録者数 Number of alumni registrants	人 Persons	—	—	—	117	160	C

*1 20年度以降は、受講者により実施回数異なるため、受講者共通の研修回数のみ記載。

1. Since the number of training sessions after FY20 differs depending on the participant, only the number of training sessions common to all participants is listed.

*2 2021年度の人事制度改定に伴い、オンライン研修を集中的に実施。

2. Conducted online training in conjunction with the revision of the human resource system in FY2021.

*3 人事主催研修およびIT・システムグループ主催の研修が対象。

3. Training sponsored by HR and training sponsored by the IT and Systems Group are covered.

*4 2020年度は営業店再編に伴い、支店長公募は実施しなかったため実績なし。

4. No results for FY2020 as the Branch Manager Recruitment Program was not conducted due to the reorganization of sales branches.

*5 承認者数の累積

5. Cumulative number of approvers

*6 利用者数の累積

6. Cumulative number of users

➤ ガバナンス Governance

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
コンプライアンスや倫理に関する研修の回数 Number of compliance and ethics training sessions	回数 Number	—	—	—	15	21	D
	回数 Number	—	—	—	6	6	H
	回数 Number	—	—	—	5	3	I

集計方法 Data compilation

グループベースで実施、管理している取り組みおよびプログラムについて算定

Based on initiatives that have been implemented on a group-wide basis.

集計対象（人事マネジメント）

Scope (employee management)

A みずほフィナンシャルグループ（みずほ証券への出向者を含む）、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*1

Mizuho Financial Group (including employees on loan (seconded) to Mizuho Securities), Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Research & Technology¹.

- B みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券の支店・駐在員事務所・現地法人の現地採用の社員
Employees hired locally by branches, representative offices, and overseas subsidiaries of Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.
- C みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*1
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Information & Research Institute¹.
- D みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, and Mizuho Trust & Banking.
- E みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.
- F みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほビジネス・チャレンジド（特例子会社）
2020年度からは旧みずほ情報総研*2、旧みずほ総合研究所*2を含む7社
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, and Mizuho Business Challenged (special subsidiary company) From FY2020, for 7 group companies including Mizuho Research Institute², Mizuho Information & Research Institute²
- G みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほリサーチ&テクノロジーズ*1
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Information & Research Institute¹ in Japan.
- H みずほ証券
Mizuho Securities in Japan.
- I みずほリサーチ&テクノロジーズ*1
Mizuho Research & Technology¹ in Japan.
- J みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行
Mizuho Financial Group and Mizuho Bank.
- K みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*3
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technology³ in Japan.
- L みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ*1 および連結子会社
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities, Mizuho Research & Technology¹ and consolidated subsidiaries

*1 2020年度まではみずほ情報総研の数値、2021年度以降は、統合したみずほ情報総研・みずほ総合研究所の合計値

1. Figures until FY2020 are for Mizuho Information & Research Institute; figures for FY2021 and beyond are totals for the merged Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute.

*2 現みずほリサーチ&テクノロジーズ

2. Currently Mizuho Research & Technologies

*3 2018年度まではみずほ情報総研の数値、2019年度以降は、統合したみずほ情報総研・みずほ総合研究所の合計値

3. Figures until FY2018 are for Mizuho Information & Research Institute; figures for FY2019 and beyond are totals for the merged Mizuho Information & Research Institute and Mizuho Research Institute.

人権 Human rights

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	対象 Scope
人権研修受講実績 Employees attending human rights training	国内全従業員 (正規・非正規) Employees in Japan (regular and non-regular employees)	人 Persons	71,293	67,162	65,887	60,450	56,569	A
	海外拠点に勤務する従業員 Employees working in locations outside Japan	人 Persons	9,359	9,055	9,241	8,418	9,212	B

集計対象

Scope

- A みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行・みずほ信託銀行・みずほ証券およびその関連会社、アセットマネジメント One、みずほ総合研究所*、みずほ情報総研*、みずほプライベートウェルスマネジメントにおける受講者数 (*現みずほリサーチ&テクノロジーズ)、2019年度までは旧管理サービス信託銀行を含む9社。
Mizuho Financial Group, Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, Mizuho Securities and their subsidiaries, Asset Management One, Mizuho Research Institute*, Mizuho Information & Research Institute*, and Mizuho Private Wealth Management. (*Currently Mizuho Research & Technologies) Up to FY2019, for 9 group companies, including Trust& Custody Services Bank, currently JTC Holdings.
- B みずほフィナンシャルグループ・みずほ銀行
Mizuho Financial Group and Mizuho Bank.

地域・社会 Community and society

社会貢献 Social contribution

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
金融経済教育 Financial and economic education	金融経済教育受講者数 Total financial and economic education participants	人 Persons	15,147	16,178	18,660	9,705	10,970
ボランティア活動 (みずほボランティ ア・デー)実績 Mizuho Volunteer Day initiatives	活動数 Number of projects	件 Projects	519	420	333	31*1	103
	地域/国数 Locations/countries	地域/カ国 Locations/ countries	70/23	69/18	83/21	28/15	59/16
	役職員等人数 Number of Mizuho employees and family members	人 Persons	約(approx.) 9,000	約(approx.) 8,000	約(approx.) 7,300	1,733	3,129

*1 2020年度は海外案件のみ

1 In FY2020, only overseas projects.

ガバナンス Governance

方針 Policies

<p>コーポレート・ガバナンス Corporate governance</p>	<p>みずほフィナンシャルグループにおける企業統治システムに関する基本的な考え方 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/thinking.html#kihon Corporate Governance Policy https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/governance/governance/thinking コーポレート・ガバナンスガイドライン https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/g_guideline.pdf Corporate Governance Guidelines https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/g_guideline-202204.pdf 社外取締役の独立性基準の概要 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/o_director.pdf Overview of Independence Standards of Outside Directors https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/o_director.pdf</p>
<p>報酬 Remuneration</p>	<p>みずほフィナンシャルグループ 役員報酬に関する基本方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation.pdf Mizuho Financial Group Basic Policy for Executive Compensation https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/compensation.pdf 役員報酬体系・役員報酬決定プロセス https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/compensation_process.pdf Compensation System, Compensation Determination Process https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/who-we-are/governance/governance/g_report/compensation_process.pdf</p>
<p>リスク管理等 Risk management</p>	<p>リスク管理への取り組み 基本的な考え方 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html Basic approach https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment リスク管理態勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/r_management/commitment/index.html#overview Risk management structure https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment</p>
<p>コンプライアンス 賄賂・汚職対策 マネー・ローndリング等防止 Compliance, anti-corruption, and anti-money laundering</p>	<p>「<みずほ>の基本方針」に含む https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html Included in Mizuho's Basic Policies https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/r_management/commitment 当社のマネー・ローndリング等防止態勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/laundering/index.html Anti-Money Laundering Policy https://www.mizuhogroup.com/laundering 個人情報のお取り扱いについて https://www.mizuho-fg.co.jp/privacy/index.html Privacy Policy https://www.mizuhogroup.com/privacy</p>
<p>税務 Tax</p>	<p>税務ポリシー https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/tax_compliance/index.html Tax Policy https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/internal/tax_compliance</p>
<p>お客さま Customers</p>	<p>お客さまに対する基本姿勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/customer/index.html Basic stance toward customers https://www.mizuhogroup.com/sustainability/customer 商品等説明管理 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/internal/customer/index.html#syouhinkanri</p>

お客さま Customers	Product Explanation Management https://www.mizuho-fg.com/company/internal/customer/index.html#syouhinkanri <みずほ>のフィデューシャリー・デューティーに関する取組方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/policy/fiduciary/index.html Mizuho's policy on Fiduciary Duties https://www.mizuhogroup.com/news/2016/02/policies-regarding-mizuhos-fiduciary-duties.html
情報セキュリティ Information security	サイバーセキュリティ経営宣言 https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/it/cybersecurity/index.html Declaration of Cybersecurity Management https://www.mizuhogroup.com/who-we-are/strategy/it/cybersecurity

サプライチェーン Supply chain

サプライヤー マネジメント Supply chain management	仕入先に対する基本姿勢 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/mizuhocsr/management/code.html#shiire Basic stance toward suppliers https://www.mizuhogroup.com/sustainability/mizuhocsr/management/code#shiire 責任ある調達 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/index.html#supplier Responsible procurement https://www.mizuhogroup.com/sustainability/communication/mizuho#approach 調達に関する取組方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/communication/mizuho/pdf/20220630_initiative.pdf Procurement Policy https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/communication/mizuho/prourement_policy.pdf
---	---

責任ある投融資 Responsible financing and investment

責任ある投融資等に関する方針 Policies on responsible financing and investment	環境・社会に配慮した投融資の取り組み方針 https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/pdf/environment_20220701.pdf Environmental and Social Management Policy for Financing and Investment Activity https://www.mizuhogroup.com/binaries/content/assets/pdf/mizuhoglobal/sustainability/business-activities/investment/environment_202207.pdf 「責任ある機関投資家」の諸原則《日本版スチュワードシップ・コード》へのみずほ信託銀行の取組方針 https://www.mizuho-tb.co.jp/corporate/unyou/pdf/stewardship.pdf Mizuho Trust & Banking's Policies with respect to Japan's Stewardship Code (Japanese only) 《日本版スチュワードシップ・コード》へのアセットマネジメントOneの取組方針 http://www.am-one.co.jp/company/sscode/ Asset management One's Policies with respect to Japan's Stewardship Code http://www.am-one.co.jp/english/information/stewardship/
エクエーター原則の採択と適用 Adoption and application of the Equator Principles	エクエーター原則への取り組み https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/business/investment/equator/index.html Equator Principles https://www.mizuhogroup.com/sustainability/business-activities/investment/equator

コーポレート・ガバナンス Corporate governance

		単位 Unit	2018年6月 Jun 2018	2019年6月 Jun 2019	2020年6月 Jun 2020	2021年6月 Jun 2021	2022年6月 Jun 2022
取締役会構成 Board of Directors	取締役合計 Board of Directors	人 Persons	14	14	13	13	12
	うち社外取締役 Outside directors	人 Persons	6	6	6	6	6
		%	43	43	46	46	50
	うち女性取締役 Female directors	人 Persons	2	2	1	1	1
%		14	14	8	8	8	

氏名 Name	性別 Gender	生年 Year of Birth	独立 Outside	非執行 Non-executive	就任年 Year of appointment	現在の当社における地位および 担当 Current title and assignment at Mizuho Financial Group	委員会の兼任状況 ^{*1} Committee membership ^{*1}				所有する 当社株式数 ^{*2} Share ownership ^{*2}
							指名 Nomi- nating	報酬 Compen- sation	監査 Audit	リスク Risk	
木原 正裕 Masahiro Kihara	男 Male	1965			2022	取締役 兼 執行役社長(代表執行役) グループ CEO President & Group CEO (Representative Executive Officer) Member of the Board of Directors					4,095 (22,493)
梅宮 真 Makoto Umemiya	男 Male	1964			2017	取締役 兼 執行役副社長(代表執行役) デジタルイノベーション担当(グルー プ CDIO) 兼 財務・主計グループ長 (グループ CFO) Deputy President & Senior Executive Officer (Representative Executive Officer) / Group Chief Digital Innovation Officer (Group CDIO) / Head of Financial Control & Accounting Group (Group CFO), Member of the Board of Directors					11,817 (30,627)
若林 資典 Motonori Wakabayashi	男 Male	1964			2019	取締役 兼 執行役 リスク管理グループ長(グループ CRO) Senior Executive Officer / Head of Risk Management Group (Group CRO), Member of the Board of Directors					11,328 (31,400)
上ノ山 信宏 Nobuhiro Kaminoyama	男 Male	1968			2021	取締役 兼 執行役 人事グループ長 (グループ CHRO) Senior Executive Officer / Head of Human Resources Group (Group CHRO), Member of the Board of Directors					1,803 (13,434)
今井 誠司 Seiji Imai	男 Male	1962		●	2021	取締役会長 Chairman (Kaicho), Member of the Board of Directors					26,984 (40,911)
平間 久顕 Hisaaki Hirama	男 Male	1962		●	2019	取締役 Member of the Board of Directors			✓	✓✓	21,531 (14,216)
甲斐中 辰夫 Tatsuo Kainaka	男 Male	1940	●		2014	取締役 Member of the Board of Directors	✓✓	✓	✓		4,847 (5,827)
小林 喜光 Yoshimitsu Kobayashi	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors	✓				2,844 (3,197)
佐藤 良二 Ryoji Sato	男 Male	1946	●		2020	取締役 Member of the Board of Directors			✓		1,922 (3,197)
月岡 隆 Takashi Tsukioka	男 Male	1951	●		2021	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓	✓✓		577 (1,370)
山本 正巳 Masami Yamamoto	男 Male	1954	●		2019	取締役 Member of the Board of Directors	✓	✓✓			11,470 (4,586)
小林 いずみ Izumi Kobayashi	女 Female	1959	●		2017	取締役 Member of the Board of Directors 取締役会議長 Chairperson of the Board of Directors	✓			✓	4,191 (5,827)

*1 ✓✓ 委員長、✓ 委員

1. ✓✓ indicates committee chairs, ✓ indicates committee members.

*2 上段：現に所有する普通株式、下段：潜在的に所有する普通株式（いずれも2022年6月22日現在）

2. Actual number of shares held (top number), potential number of additional shares to be held (number in parentheses), as of June 22, 2022

	議長・委員長 ^{*1} Chairman ¹	社外取締役比率 ^{*1} Percentage of outside directors ¹	開催数 (平均出席率) ^{*3} Number of meetings held (average attendance rate) ³				
			2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
			取締役会 Board of Directors	社外取締役 Outside director	50% ^{*2}	14回 (98%)	14回 (100%)
指名委員会 Nominating Committee	社外取締役 Outside director	100%	14回 (100%)	8回 (100%)	10回 (100%)	7回 (100%)	19回 (100%)
報酬委員会 Compensation Committee	社外取締役 Outside director	100%	9回 (97%)	11回 (100%)	3回 (100%)	5回 (100%)	10回 (100%)
監査委員会 Audit Committee	社内非執行取締役 Internal non-executive director	75%	17回 (100%)	17回 (100%)	16回 (100%)	17回 (100%)	21回 (100%)

*1 2022年6月22日現在

1. As of June 22, 2022.

*2 非執行取締役比率は66.7%と半数以上

2. Over half of members (66.7%) are non-executive directors.

*3 取締役の平均出席率

3. Average attendance rate for directors.

コンプライアンス Compliance

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
コンプライアンス・ ホットライン Compliance Hotline	社内外の通報窓口 に寄せられた通報件数 Number of reports received from hotlines inside and outside the group	件 Reports	144	159	141	176	216

CS (お客さま満足) 向上 Customer satisfaction improvement

		単位 Unit	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	対象 Scope
「お客さまの声カード」にお ける総合満足度 Overall level of customer satisfaction s recorded on the customer evaluation cards	満足の比率 ^{*1} Customer satisfaction ratio ¹	%	88	88	89	89	A

*1 算定方法 お客さま声カードの総合満足度 (5段階) の最上位評価の比率を算出

1.Data compilation: Simple sum of card information, computed from the highest assessment ratios for overall satisfaction (five-level assessment).

		単位 Unit	2018年3月末 End of Mar 2018	2019年3月末 End of Mar 2019	2020年3月末 End of Mar 2020	2021年3月末 End of Mar 2021	2022年3月末 End of Mar 2022	対象 Scope
ハートフル研修 受講者 Number of participants in Heartful Training Course	サービス介助士 2 級取得者数 Number of holders of Care-Fitter Level 2 Certification	人 Persons	300 超 (over)	約(approx.) 330	約(approx.) 330	約(approx.) 330	約(approx.) 410	B
	認知症サポーター 養成講座受講者数 Number of Dementia Supporter Training Course participants	人 Persons	9,000 超 (over)	約(approx.) 20,800	約(approx.) 21,400	約(approx.) 21,900	約(approx.) 22,800	B

集計対象 Scope

A みずほ銀行

Mizuho Bank

B みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券

Mizuho Bank, Mizuho Trust & Banking, and Mizuho Securities.