

## みずほ証券株式会社 行動計画

みずほ証券では、全社員が多様かつ柔軟な働き方を実現し、女性があらゆる階層で活躍していくための環境整備を目指し、次のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 7 月 31 日までの 3 年 4 ヶ月間

### 2. 当社の課題

- (1) 女性管理職の登用の加速化
- (2) 社員一人ひとりのワークライフマネジメントを実現する施策の拡充

### 3. 目標

目標 1: 女性管理職比率の引き上げ

⇒ 部長相当職:10%、課長相当職以上:20%、係長相当職以上:30%

目標 2: 全ての社員のワークライフマネジメントの実現

⇒ 有給休暇取得率:70%、男性の育児休業取得率:100%

### 4. 取組事項と実施時期

#### 【取組事項 1】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・女性リーダー候補人材の戦略的育成プログラムの構築

#### 【取組事項 2】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・女性社員一人ひとりのキャリアと徹底的に向き合う「場」の拡充

#### 【取組事項 3】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・全ての社員の多様かつ柔軟な働き方を可能とする就業環境の整備

#### 【取組事項 4】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・ダイバーシティ&インクルージョンの進捗度合を測る指標の新設

以 上