

行動計画

株式会社みずほフィナンシャルグループ
株式会社みずほ銀行
みずほ信託銀行株式会社

株式会社みずほフィナンシャルグループ、株式会社みずほ銀行、みずほ信託銀行株式会社は、全社員が多様かつ柔軟な働き方を実現し、女性があらゆる階層で活躍していくための環境整備を目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 7 月 31 日までの 3 年 4 ヶ月間

2. 課題

- (1) 女性管理職の登用を加速化
- (2) 社員一人ひとりのワークライフマネジメントを実現する施策の拡充

3. 目標

目標 1：女性管理職比率の引き上げ

部長相当職：10%、課長相当職以上：20%、係長相当職以上：30%

目標 2：全ての社員のワークライフマネジメントの実現

有給休暇取得率：70%、男性の育児休業取得率 100%

4. 取組事項と実施時期

【取組事項 1】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・女性リーダー候補人材の戦略的育成プログラムの構築

【取組事項 2】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・女性社員一人ひとりのキャリアと徹底的に向き合う「場」の拡充

【取組事項 3】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・全ての社員の多様かつ柔軟な働き方を可能とする就業環境の整備

【取組事項 4】

<平成 28 年度以降の施策>

- ・ダイバーシティ&インクルージョンの進捗度合を測る指標を新設