

「一般事業主行動計画」の策定について

子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備、働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備、その他を含め、次世代育成支援対策として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2015年4月1日～2017年3月31日(2年間)

2. 目標

・子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

【目標1】男女を問わず職業生活と家庭生活を両立するための環境整備

・働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標2】多様な人材の一層の活躍を組織全体で推進する仕組み作り

3. 対策の内容および実施時期

対策の内容	実施時期
目標1 男女を問わず職業生活と家庭生活を両立するための環境整備	
①男性の育児参画を促し、両立しやすい職場作りへの取組み	2015年4月～
②柔軟な働き方を推進し、ワークライフバランスの実現を図る	2015年4月～
③介護と仕事の両立を後押しするための制度拡充	2015年4月～
目標2 多様な人材の一層の活躍を組織全体で推進する仕組み作り	
①主体的なキャリアメイクを促す施策の実施	2015年4月～
②多様な人材の活躍を加速するための体制作り	2015年4月～

(策定日 2015年3月31日)

以上