

「一般事業主行動計画」について

子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備、働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備、その他を含め、次世代育成支援対策として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2013年4月1日～2015年3月31日(2年間)

2. 目標

- | |
|---|
| 1. 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備
【目標1】育児中の社員の両立支援に向けた取組み |
| 2. 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
【目標2】多様な人材の活躍に向けた取組み
【目標3】育児・介護に関する啓発活動の推進 |

3. 対策の内容および実施時期

対策の内容	実施時期
(1) 育児中の社員の両立支援に向けた取組み	2013年4月～
① 育児中の社員への多様な勤務制度の拡充	
② セミナー開催等による意識啓発・改革	
(2) 多様な人材の活躍に向けた取組み	2013年4月～
③ 働き方の変革を踏まえた労働時間管理施策の実施	
④ 女性のライフイベントとキャリアアップの両立促進	
(3) 育児・介護に関する啓発活動の推進	2014年4月～
⑤ 制度利用者の利用状況を踏まえた啓発活動の推進	

以上