

「一般事業主行動計画」について

子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備、働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備、その他を含め、次世代育成支援対策として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2010年4月1日～2013年3月31日(3年間)

2. 目標

1. 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備
【目標1】男性の育児参加促進に向けた環境整備の実施
2. 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
【目標2】ワークライフバランス実現に向けた意識改革・風土醸成のための施策実施
【目標3】介護に関する啓発活動等の実施

3. 対策の内容および実施時期

対策の内容	実施時期
(1) 男性の育児参加促進に向けた環境整備	2011年4月～
① 育児参加促進に向けた運営等の見直し	
② セミナー開催等の実施による、意識啓発・改革	
(2) ワークライフバランス実現に向けた意識改革・風土醸成	2010年10月～
③ WLBの目的・考え方、働き方の変革等に関する教育・啓発活動の実施	
④ 働き方の変革を踏まえた労働時間管理施策の実施	2010年4月～
⑤ 取組み好事例の共有体制の構築	2011年4月～
(3) 介護に関する啓発活動等	2011年4月～
⑥ 介護に関する知識の啓発活動	
⑦ 介護に関する支援制度の拡充	2010年10月

以上