

グループガバナンス態勢の高度化等について

2014年1月31日



みずほフィナンシャルグループ

目次

| | |
|-----------------------|------|
| これまでの取り組み | P. 2 |
| 今後の取り組み（概要） | P. 3 |
| ①委員会設置会社への移行（FG体制図） | P. 4 |
| ②持株会社の機能強化（イメージ図） | P. 5 |
| ③企業風土の変革（強固なカルチャーの確立） | P. 6 |

本資料は、株式会社みずほフィナンシャルグループが、現時点の認識等を抜粋・記載したものです。詳細等につきましては、2013年12月26日、2014年1月17日公表の株式会社みずほフィナンシャルグループおよび株式会社みずほ銀行によるリリースをご参照頂きますようお願い申し上げます。グループ会社の略称等は以下のとおりです：みずほフィナンシャルグループ(FG)、みずほ銀行(BK)、みずほ信託銀行(TB)、みずほ証券(SC) なお、〈みずほ〉はみずほグループの総称です。

これまでの取り組み

エンティティ別
グローバルグループ体制

グループ一体運営の進化形へ

2011年
9月

信託銀行・証券会社の完全子会社化

2012年
4月

実質ワンバンクの始動

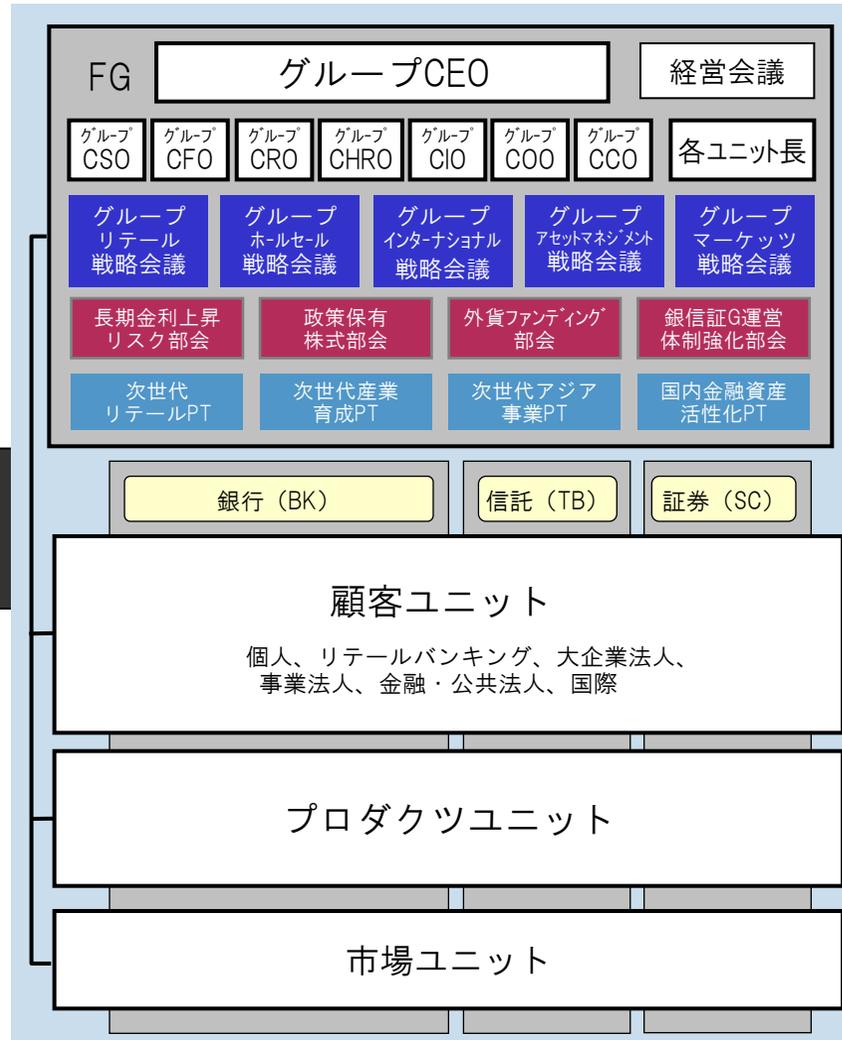
2013年
1月・4月

証券会社の合併とFG直接子会社化

2013年
7月

銀行の合併

旧みずほ銀行と
旧みずほコーポレート銀行



グループガバナンス態勢の高度化へ

今後の取り組み(概要)

グループガバナンス態勢の高度化

①委員会設置会社への移行

②持株会社の機能強化

③企業風土の変革

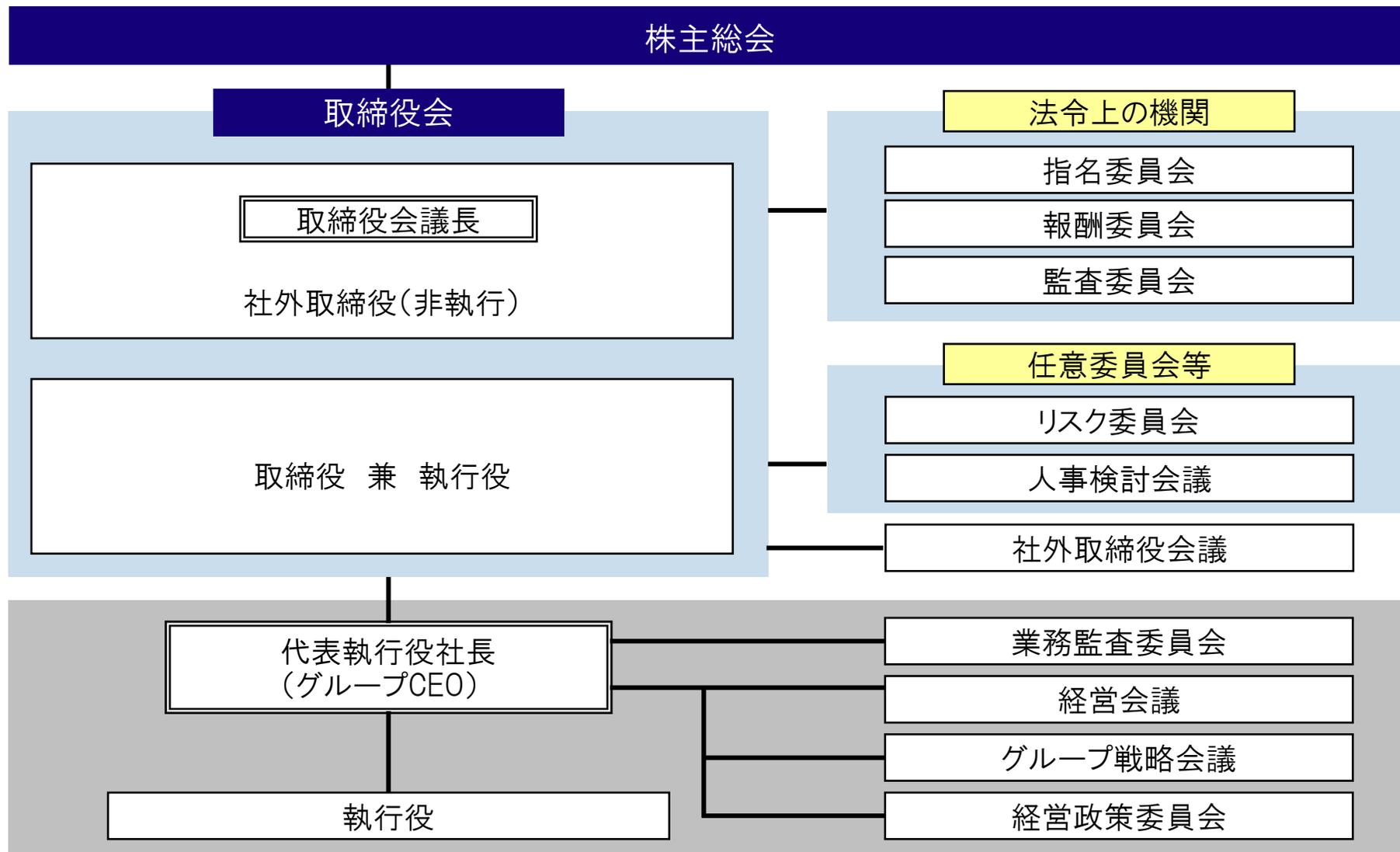
(強固なカルチャーの確立)

〔ポイント〕

- 経営の執行と監督の分離を行い、執行ラインに権限を委譲して意思決定を迅速化
- 役員人事や経営執行の監督について、社外の目線を徹底的に取り入れる仕組みを、バーゼル銀行監督委員会などの国際的な要求水準も踏まえて構築
- グループ各社の管理・監督とともに「司令塔」として、グループ全体の統一的な戦略を立案それをグループ会社が一体感とスピード感を持って推進
- 持株会社と傘下会社それぞれの役割機能と指揮命令システムを含めた権限を明確化
- 「One MIZUHO」の旗印の下、〈みずほ〉の企業理念を体現する、社員一人ひとりの意識変革と主体的行動を徹底
(グループCEOの最重要課題の一つ)

①委員会設置会社への移行（FG体制図）

（今次改訂案）

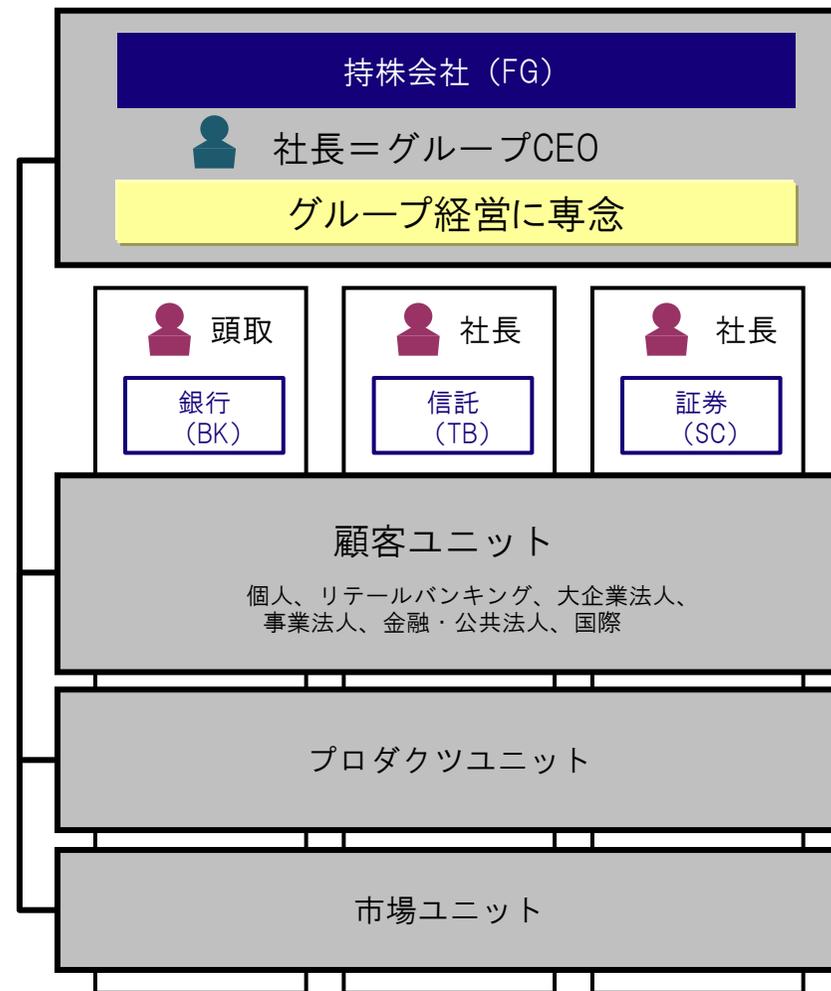


②持株会社の機能強化(イメージ図)

〔本年3月末迄〕



〔本年4月以降〕



持株会社による「銀・信・証」グループ戦略の策定・統括

③企業風土の変革(強固なカルチャーの確立)



One MIZUHOとしてのカルチャーの確立

「One MIZUHO推進PT」における
継続的な取組みの推進

⇒ 「みずほValue」の体現に向けた
社員一人ひとりの意識変革と
主体的行動を徹底

グループCEOの最重要課題の
一つとしての位置づけ